



# Mitarbeiter Handbuch

Engagiert für unsere Mitarbeitenden



## **Unsere Mitarbeitenden sind unser wertvollstes Kapital. Sie machen die EHL durch ihr Potenzial und ihre Motivation einzigartig und verhelfen der EHL zum Erfolg!**

---

Seit über 50 Jahren bereitet die EHL Hotelfachschule Passugg junge Menschen auf ihre berufliche Laufbahn vor. Die EHL Hotelfachschule Passugg bietet vernetzte Ausbildungsgänge von der Grundbildung über die höhere Fachschule bis hin zum Bachelor an. Seit 2013 ist sie Teil der EHL Gruppe (Ecole hôtelière de Lausanne Group), die zu den renommiertesten Hospitality Management Bildungsanbietern der Welt gehört. Durch die enge Zusammenarbeit mit der EHL Gruppe wird auch den Mitarbeitenden eine spannende Karriere- und Weiterentwicklungsmöglichkeit ermöglicht.



- Interessante Arbeitsmodelle
- angenehmes Arbeitsumfeld
- ideale Arbeitsbedingungen
- Aus- und Weiterbildungen und attraktive Sozialleistungen

dies und vieles mehr bieten wir unseren Mitarbeitenden, damit sie ihre beruflichen und privaten Ziele zusammen mit der EHL Hotelfachschule Passugg erreichen können.

# Lohn und Nebenleistungen

Wir bieten unseren Mitarbeitenden eine faire und marktgerechte Entlohnung, fortschrittliche Sozialleistungen und attraktive Nebenleistungen.



## Entlohnung

- Marktgerechte Entlohnung
- 13. Monatslohn

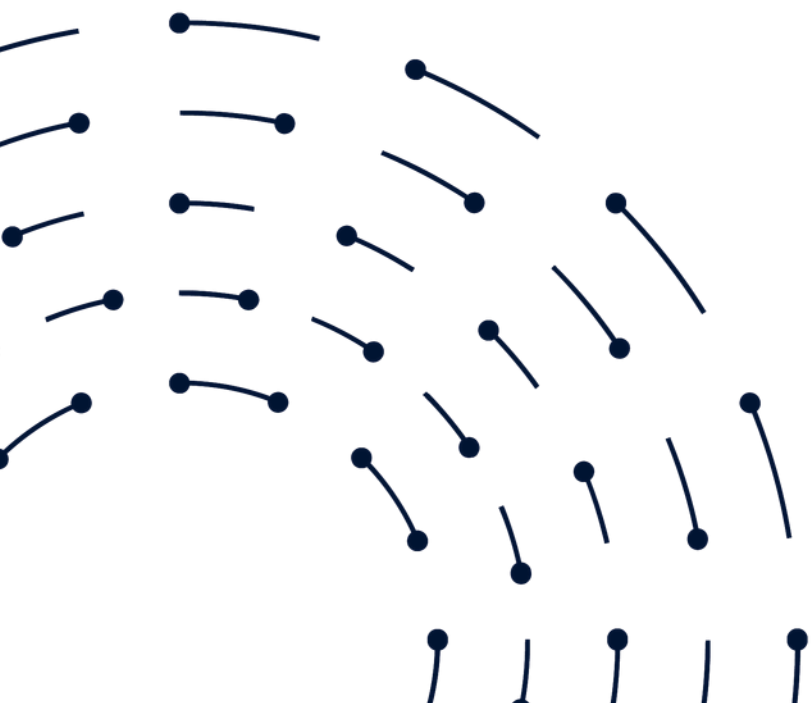
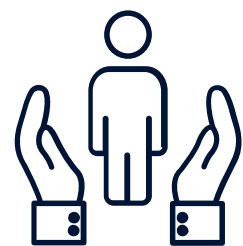


## Sozialversicherungen

- Fortschrittliche Sozialversicherungen (privat und weltweit versichert bei einem Unfall)
- Bei Krankheit und Unfall (soweit berechtigt) haben die Mitarbeitenden den Anspruch auf Versicherungsleistungen und erhalten bis zum 30. Tag den vollen Lohn und ab dem 31. Tag 90% des monatlichen Bruttogehalts und Zulagen während maximal 730 Tagen
- Pensionskasse mit guten Leistungen

## Zusätzliche Leistungen

- Kostenübernahme des Halbtax-Abonnements ab einem Arbeitspensum von 50 % oder finanzieller Beitrag an den Kauf bzw. Service eines Fahrrads
- 40% auf Konsumation im The Market
- 50% auf die Preise der Speisekarten in den Outlets
- Mineralwasser und Kaffee/Tee zum Mittagessen kostenfrei
- Parkplätze zu vergünstigten Preisen
- Swibeco Benefitsplattform
- Wöchentliche Mitarbeiter Kaffeepause
- Monatlich werden die Geburtstagskinder bei der Mitarbeiterkaffeepause gefeiert
- Reinigungsdienst zu vergünstigten Preisen
- Teamevents



# Arbeitszeit und Ferien

Dank fortschrittlicher Arbeitsmodelle können unsere Mitarbeitenden Freizeit und Beruf gut verbinden.



Flexible Arbeitszeit (Jahresarbeitszeit: 42 Stunden/Woche;  
Lehrpersonen und Dozenten: 28 Lektionen/Woche)



Kompensation von geleisteter Mehrarbeit oder Entschädigung für Zusatzarbeiten



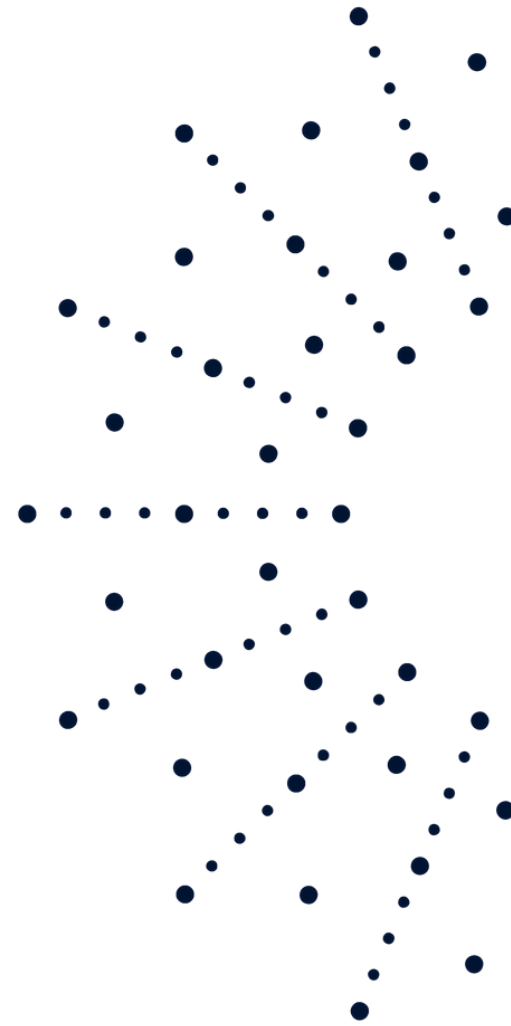
Homeworking (je nach Aufgabengebiet zeitweise möglich)



Der jährliche Ferienanspruch beträgt 25 Tage bis zum vollendeten 54. Lebensjahr und 30 Tage ab dem 55. Lebensjahr



Ehrung langjähriger Mitarbeitender mit Jubiläumsferien (ab 10 Dienstjahren 2 Wochen, ab 15 Dienstjahren 3 Wochen,  
ab 20 Dienstjahren 4 Wochen)



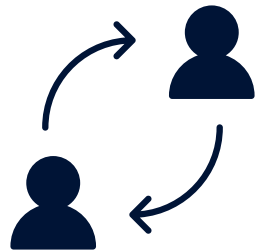
# Familie



Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden dabei, Beruf und Familie miteinander zu verbinden.  
Damit fördern wir die Chancengleichheit von Mann und Frau und entlasten alleinerziehende Berufstätige.



Lohnanspruch beträgt bei Mutterschaft 90% des Lohnes während der Dauer von 112 Tagen (16 Wochen)



Kostenlose professionelle Beratung und Mediation



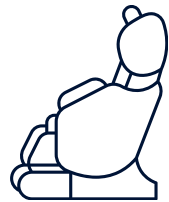
Zwei Wochen bezahlter Vaterschaftsurlaub innerhalb von sechs Monaten nach der Geburt des Kindes

# Sicherheit und Gesundheit

Uns liegen die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeitenden am Herzen. Mit verschiedenen Massnahmen fördern und verbessern wir ihre Gesundheit und unterstützen sie bei Krankheit oder Unfall.



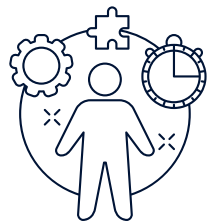
Bewegungsangebote (z.B. moderner Fitnessraum auf dem Campus, verschiedene Sport Events)



BrainLight Massagesessel mit Audio und visueller Tiefenentspannung  
kombiniert mit Shiatsu-Massage



Vorbeugung von Berufs- und Nichtberufsunfällen



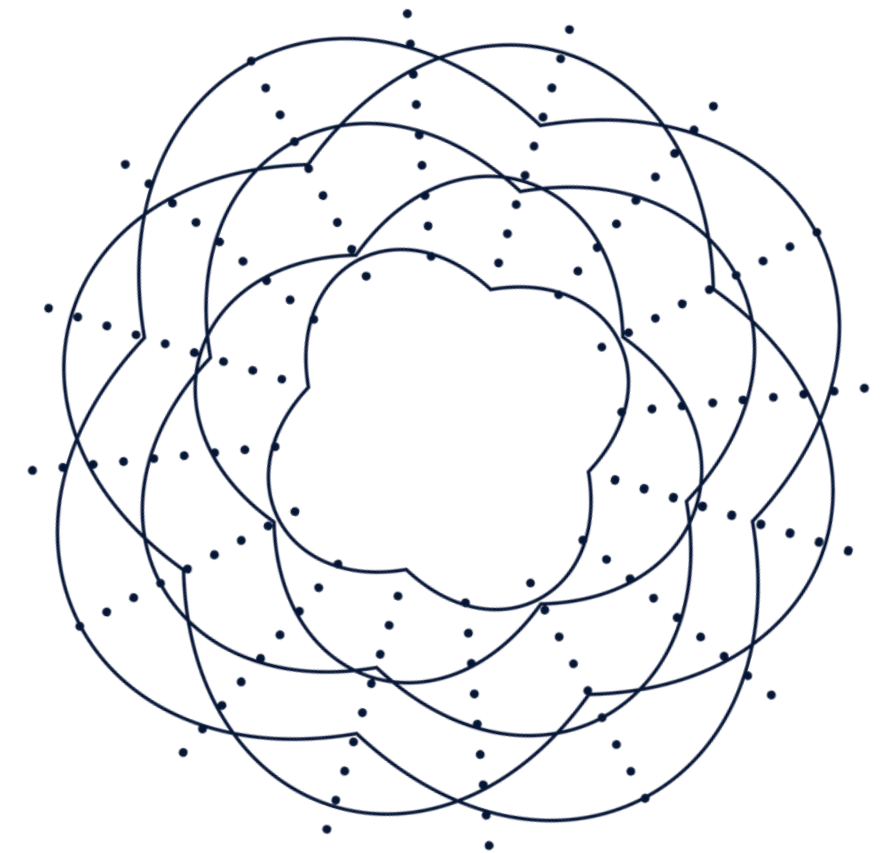
Unterstützung und Begleitung bei Krankheit oder Unfall (Case Management)



Kostenlose Vitamine / Früchte und gesunde Verpflegungsmöglichkeiten



Betriebliches Gesundheitsmanagement





# Aus- und Weiterbildung

Damit unsere Mitarbeitenden sich selber und die EHL Passugg weiterentwickeln können, unterstützen wir sie bei Aus- und Weiterbildungen.



Diverse Angebote zur beruflichen und persönlichen Entwicklung (z.B. Führungsentwicklung, Projektmanagement, Selbstmanagement)



Zugang zu diversen Weiterbildungs- und Fachkursen über Skillup



Finanzielle und/oder zeitliche Unterstützung bei externen Aus- und Weiterbildungen





# Finders Fee

Wir freuen uns immer, wenn qualifizierte neue Mitarbeitende durch Sie empfohlen und vermittelt werden. Wir schätzen dies sehr und freuen uns, dass dies nach bestandener Probezeit der vermittelten Person mit CHF 500.00 honoriert wird.

**Sie können wünschen, ob die Finders Fee in:**

Swibeco Punkten gutgeschrieben oder ob der Betrag auf die Mitarbeiterkarte geladen werden soll.

## PASSUGG FACTS



400

eingeschriebene Studierende



250

Studierende, die auf dem  
Campus wohnen



38

Nationalitäten der  
Studierenden



25

Durchschnittliche  
Klassengrösse



5

Restaurants auf dem Campus



# Allgemeine Anstellungsbedingungen

Weitere Details finden Sie in unserem Mitarbeiterreglement der EHL Hotelfachschule Passugg. Für einzelne Stellen (z.B. befristete Anstellungen) können abweichende Anstellungsbedingungen gelten.





